

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ: Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών, Μηχανολόγων Μηχανικών, Ναυπηγών Μηχανολόγων Μηχανικών, Χημικών Μηχανικών, Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών και Μηχανικών Μεταλλείων – Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου**

Την Παρασκευή 1/4/2016, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εκβιαστικά απέλυσε εργαζόμενη επί 4 χρόνια στην εταιρεία BIOSAR του ομίλου, γιατί αρνήθηκε να υπογράψει ατομική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με πρωτοφανείς καταχρηστικούς όρους. **Οι όροι της συγκεκριμένης σύμβασης που η εταιρεία εκβιαστικά έχει ζητήσει να υπογράψουν και άλλοι εργαζόμενοί της, συνιστά πρόκληση για κάθε εργαζόμενο και «αιτία πολέμου» για το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών και συνολικά για το εργατικό κίνημα.**

**Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ:**

**1) Επιχειρεί να εισάγει το Αγγλικό Εμπορικό(!) Δίκαιο στις συμβάσεις των εργαζόμενων μηχανικών με Μπλοκάκι (ΔΠΥ) στον Όμιλο.** Χρησιμοποιεί ως πρόφαση το ότι η εταιρεία του ομίλου, από την οποία μισθοδοτείται, τόσο η απολυμένη όσο και οι υπόλοιποι μηχανικοί με Μπλοκάκι, έχει έδρα το Λονδίνο.

2) Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι **δε θα πληρώνονται σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή τραυματισμού. Όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/Έτος απολύεται.** Δίνουν την «εναλλακτική» στον ασθενή εργαζόμενο να διορίσει έναν αναπληρωτή για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να μας επιστρέψει σε εργασιακό καθεστώς 19<sup>ου</sup> αιώνα.

3) Υποχρεώνουν το μισθωτό με ΔΠΥ να κοινοποιεί στην εργοδοσία για επεξεργασία οποιαδήποτε «ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα», δηλαδή πληροφορίες σχετικά με την σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάστασή του προκειμένου να παρακολουθείται η απουσία του λόγω ασθένειας.

4) Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι **εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας θα αναλάβουν τα έξοδα για ασφάλιση Υγείας, εμβολιασμούς και μεταναστευτικές απαιτήσεις (βλ. βίζα).** Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να παρέχει τις υπηρεσίες του σε οποιοδήποτε μέρος στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.

5) Ζητά εκβιαστικά από τον μισθωτό τεχνικό να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι **δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου.**

6) Υποχρεώνει τον εργαζόμενο να συνάψει συμβόλαιο με Ασφαλιστική εταιρεία για ασφάλιση της μελετητικής του δουλειάς ώστε να αποζημιώσει την ΕΛΛΑΚΤΩΡ για οποιαδήποτε «απώλεια, ευθύνη, έξοδα (συμπεριλαμβανομένων των εύλογων δικαστικών εξόδων), ζημιές ή δαπάνες που προκύπτουν» κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του. **Ουσιαστικά επιδιώκει να εκμηδενίσει το επιχειρηματικό της ρίσκο καλύπτοντας όποιες πιθανές αστικές ευθύνες της με χρήματα των υπαλλήλων της.**

7) Ο εργαζόμενος **δεν θα μπορεί να βρει το δίκιο του, αφού θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της Αγγλίας ή της Ουαλίας!!**

Στην πράξη η εργοδοσία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιχειρεί να κατοχυρώσει επιθετικά και με τη μορφή γραπτής σύμβασης όσα μέχρι στιγμής αποτελούσαν «γκρίζες ζώνες» σε σχέση με το καθεστώς εργασίας με το μπλοκάκι. Κάνει το πρώτο βήμα για να μαυρίσει τους όρους εργασίας των μισθωτών τεχνικών στον κλάδο.

**Ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ - ηγέτης στον κλάδο των κατασκευών - αναλαμβάνει ως «ανάδοχος» να ηγηθεί στην επίθεση του κεφαλαίου ενάντια στις εργασιακές σχέσεις και τα εργατικά δικαιώματα. Εφόσον περάσει αυτό το σχέδιο θα αποτελέσει πρότυπο για όλο τον κλάδο και θα γενικευτεί στη συνέχεια.**

**Η σύμβαση αυτή και οι όροι της συνοψίζουν με τον πιο κραυγαλέο τρόπο το εφιαλτικό μέλλον των ελαστικών εργασιακών σχέσεων που επιδιώκει να επιβάλλει το κεφάλαιο και η Ε.Ε., με τη στήριξη της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και όλων των διαδοχικών κυβερνήσεων που έχουν στην υπηρεσία τους.**

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ, οι υπόλοιποι κατασκευαστικοί όμιλοι και συνολικά το κεφάλαιο στον κατασκευαστικό κλάδο, στη διάρκεια της τελευταίας 15ετίας μετέτρεψαν το «μπλοκάκι» στο βασικό τους όπλο για να συγκαλύπτουν σχέσεις εξαρτημένης μισθωτής εργασίας, στην κύρια μορφή σύμβασης εργασίας για τους μισθωτούς μηχανικούς και τεχνικούς. Η αστική πολιτική σχεδιάζει να το γενικεύσει τα επρχόμενα χρόνια και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων. Πρόσφατο παράδειγμα η κυβερνητική ρύθμιση για εργασία στο Δημόσιο, προσωπικού Καθαριότητας με ΔΠΥ.

- *Εκφράζουμε τη συμπαράστασή μας στην απολυμένη συνάδελφο μηχανικό και απαιτούμε, εδώ και τώρα, να ανακληθεί η παράνομη και καταχρηστική απόλυσή της. Καμία απόλυση, κανένας εκβιασμός, καμία χειροτέρευση των όρων εργασίας μας δε θα μείνει αναπάντητη.*
- *Η εργοδοσία να αποσύρει ΤΩΡΑ το επαίσχυντο συμφωνητικό. Κανείς εργαζόμενος να μην υπογράψει ίδιο ή παρόμοιο συμφωνητικό, που τους επιβάλει εκβιαστικά η εργοδοσία.*
- *Κατάργηση του άθλιου καθεστώτος πληρωμής με δελτίο παροχής υπηρεσιών. Κανονικές προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.*
- *Μείωση των ωρών εργασίας (35ωρο, 5νθημερο, 7ωρο).*
- *Ίδιες συμβάσεις με ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους*