



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΟΓΕ)  
ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 120 - 114 72 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ. & Fax: 3629460

FEDERATION OF GREEK WOMEN (OGE)  
120, IPOKRATUS STR. 114 72 ATHENS, GREECE

E-Mail: [ogegr@otenet.gr](mailto:ogegr@otenet.gr) / Site: [www.oge.gr](http://www.oge.gr)

## Δελτίο Τύπου

### Για την απόλυση εργαζόμενης από τον όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Η ΟΓΕ καταγγέλλει την εκβιαστική απόλυση εργαζόμενης (μηχανικού) από τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ γιατί αρνήθηκε να υπογράψει **ατομική** σύμβαση παροχής υπηρεσιών με **πρωτοφανείς αντεργατικούς όρους**. Οι όροι της συγκεκριμένης σύμβασης που η εταιρεία εκβιαστικά ζητάει να υπογράψουν και άλλοι εργαζόμενοί της, συνιστούν πρόκληση και για το ριζοσπαστικό γυναικείο κίνημα, στο οποίο εξάλλου δραστηριοποιείται η συναδέλφισσά μας.

Με τη σύμβαση, οι εργαζόμενοι καλούνται, **ανάμεσα σε άλλα**, να συμφωνήσουν ότι στο εξής δε θα πληρώνονται όταν απουσιάζουν από τη δουλειά λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, ενώ σύμφωνα με τη σύμβαση, όποιος αρρωσταίνει **αθροιστικά για πάνω από 15 μέρες το χρόνο θα απολύεται!** Η ... «εναλλακτική» που προτείνει η εργοδοσία στον εργαζόμενο ή εργαζόμενη είναι να διορίσει έναν αναπληρωτή τις μέρες της απουσίας της, για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας της στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά!

Με την προτεινόμενη σύμβαση, η μισθωτή με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών υποχρεώνεται να κοινοποιεί στην εργοδοσία οποιαδήποτε «ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα», προκειμένου να παρακολουθείται η απουσία της σε περίπτωση ασθένειας. Η εργοδοσία ζητά ακόμα μ' αυτή τη σύμβαση από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας, θα αναλαμβάνουν οι ίδιοι τα έξοδα για ασφάλιση Υγείας, εμβολιασμούς, βίζες κλπ. Είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε οποιοδήποτε μέρος στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, ενώ είναι αναγκασμένοι να υπογράψουν και «δήλωση ότι δεν θεωρούν τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου»!. Επίσης οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να κάνουν συμβάσεις με ασφαλιστικές εταιρείες για να ασφαλίζουν τη μελετητική τους δουλειά για να μπορεί η ΕΛΛΑΚΤΩΡ να διεκδικήσει αποζημίωση για οποιοσδήποτε «ζημίες ή δαπάνες που προκύπτουν» κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του.

Μετά απ' όλα αυτά, αν ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη θελήσει να βρει το δίκιο της για ζητήματα που προκύπτουν από τη σύμβαση, θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της Αγγλίας ή της Ουαλίας, επειδή η σύμβαση υπόκειται στο βρετανικό δίκαιο (η μητρική εταιρεία εδρεύει στο Λονδίνο)!

Στην πραγματικότητα επιχειρείται επιθετικά να κατοχυρωθεί και με τη μορφή γραπτής σύμβασης, η κατάργηση κάθε δικαιώματος των εργαζόμενων με δελτίο παροχής υπηρεσιών (ασφάλιση, καταβολή αποζημίωσης απόλυσης λόγω «μη

ανανέωσης σύμβασης» και το νομικό όριο αριθμού απολύσεων, λήψη της νόμιμης άδειας με αμοιβή, άδειες τοκετού και λοχείας για τις γυναίκες, άδειες ασθενείας ή λόγω εργατικού ατυχήματος, τυπικό ωράριο μισθωτού, κόστος υπερωριών). Αν ευοδωθεί η προσπάθεια αυτή θα αποτελέσει νέο καθεστώς για τους εργαζόμενους που θα δράσει ως πιλότος για όλους τους κλάδους

Η ΟΓΕ με τους συλλόγους και τις ομάδες της διεκδικεί να παρθεί πίσω η απόλυση και εκφράζει τη συμπαράστασή της στη συναγωνίστρια και καλεί στην οργάνωση, στον αγωνιστικό δρόμο τις γυναίκες της λαϊκής οικογένειας, ιδιαίτερα τις νέες γυναίκες για μόνιμη και σταθερή δουλειά με όλα τα ασφαλιστικά και εργασιακά μας δικαιώματα, για έμπρακτη αναγνώριση της κοινωνικής αξίας της μητρότητας, για αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν Υγεία – Πρόνοια – Φάρμακο.

Μόνο μέσα από τον οργανωμένο αγώνα που βάζει στο στόχαστρο τους εκμεταλλευτές του μόχθου μας μπορούμε να βάλουμε εμπόδια, μέχρι να ανατρέψουμε την αντιλαϊκή πολιτική.

Αθήνα, 7/4/2016  
Το Γραφείο Τύπου  
της ΟΓΕ