

Δελτίο τύπου από την συγκέντρωση του Σωματείου στην «ΕΛΛΑΚΤΩΡ» και την συνάντηση με τους υπευθύνους της εταιρείας

Posted Tue, 04/05/2016 - 17:06 by ΣΜΤ

Μαζική συγκέντρωση στα κεντρικά γραφεία ομίλου «ΕΛΛΑΚΤΩΡ», πραγματοποιήσε το **Σωματείο Μισθωτών - Τεχνικών**, το πρωί της Τρίτης 5 Απριλίου, στο πλαίσιο τριώρης στάσης εργασίας.

Το σωματείο ζητά να παρθεί πίσω η παράνομη και καταχρηστική **απόλυση εργαζόμενης**, γιατί **αρνήθηκε να υπογράψει κατάπτυστη ατομική σύμβαση** παροχής υπηρεσιών με πρωτοφανείς και απαράδεκτους όρους Αγγλικού δίκαιου. Το σωματείο ζητά επίσης να παρθεί τώρα πίσω το απαράδεκτο ατομικό συμφωνητικό που δόθηκε σε εργαζόμενους της εταιρείας «**BIOSAR**» (δραστηριοποιείται στον τομέα των φωτοβολταϊκών) μέλος του ομίλου «**ΕΛΛΑΚΤΩΡ**». Η σύμβαση αυτή αφορά εργαζόμενους με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών καθώς όλοι οι τεχνικοί στον όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ αλλά και σε όλο τον τεχνικό κλάδο, αμείβονται με μπλοκάκι παρότι δουλεύουν με καθεστώς μισθωτής σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Να σημειωθεί ότι την Παρασκευή 1 Απριλίου αντιπροσωπεία του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών πραγματοποίησε συνάντηση με την διευθύντρια προσωπικού και έθεσε το ζήτημα της απόσυρσης των απαράδεκτων συμφωνητικών. Λίγες ώρες μετά την αποχώρηση του Σωματείου από την εταιρεία ανακοινώθηκε στην συνάδελφο η απόλυσή της!

Στην συγκέντρωση συμμετείχε αντιπροσωπεία του Συνδικάτου Οικοδόμων Αθήνας και μέλος της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Αθήνας,

Αντιπροσωπεία των συγκεντρωμένων συναντήθηκε με την διεύθυνση προσωπικού του ομίλου.

Στην συζήτηση οι υπεύθυνοι της εταιρείας δήλωσαν **δεν υπάρχει καμία απόλυση και ότι η εργαζόμενη δεν θεωρείται μισθωτή, αλλά «συνεργάτης» που έληξε η σύμβαση έργου της**. Να υπενθυμίσουμε ωστόσο ότι η **εργαζόμενη δούλεψε στην εταιρεία, στην έδρα του Ομίλου, για 4 χρόνια** με συνεχείς ανανεούμενες συμβάσεις, **αρχικά με διαφορετικές εταιρείες του Ομίλου. Το γεγονός αυτό αποτελεί πάγια τακτική όλων των κατασκευαστικών ομίλων για να αποκομίζουν τα μέγιστα οφέλη που τους αποφέρει η μισθωτή εργασία με το ΔΠΥ και η δυνατότητα εξωχώριας φορολόγησης.**

Οι υπεύθυνοι της εταιρείας σημείωσαν πως οι όροι των συμβάσεων πρέπει να διέπονται από το δίκαιο της χώρας όπου δραστηριοποιείται ο όμιλος. Βεβαίωσαν έτσι για το τι έχουμε να περιμένουμε στη συνέχεια με τις εργασιακές σχέσεις των μισθωτών τεχνικών σε έναν όμιλο που, κατά δήλωση του ίδιου, αυτή τη στιγμή το 50% της δραστηριότητάς του εκτελείται στο εξωτερικό.

Η διεύθυνση προσωπικού του ομίλου δεν έκανε δεκτό κανένα από τα αιτήματα του Σωματείου ενώ δήλωσε «**αναρμόδια για τις εταιρείες του ομίλου στο εξωτερικό**» και παρέπεμψε το ΔΣ του Σωματείου στην ιδιοκτησία της εταιρίας.

Ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ – ηγέτης στον κλάδο των κατασκευών –επιχειρεί να κατοχυρώσει επιθετικά και με τη μορφή γραπτής σύμβασης, την κατάργηση κάθε δικαιώματος των εργαζόμενων με δελτίο παροχής υπηρεσιών (*ασφάλιση, καταβολή αποζημίωσης απόλυσης λόγω «μη ανανέωσης σύμβασης» και το νομικό όριο αριθμού απολύσεων, λήψη της νόμιμης άδειας με αμοιβή, άδειες τοκετού και λοχείας για τις γυναίκες, άδειες ασθένειας ή λόγω εργατικού ατυχήματος, τυπικό ωράριο μισθωτού, κόστος υπερωριών*). Αν περάσει αυτό, θα έρθει νέο καθεστώς για τους εργαζόμενους του ομίλου, **ενώ θα αποτελέσει πρότυπο -πυλώνα για όλο τον κλάδο και στην συνέχεια θα γενικευτεί.**

Το σχέδιο αυτό εντάσσεται στην συνολικότερη διευθέτηση που επιχειρεί η εργοδοσία και η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ αναφορικά με το «μπλοκάκι» και την επέκταση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων.

Το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών θα κλιμακώσει τις κινητοποιήσεις του: Την **Πέμπτη 7 Απριλίου**, μέρα γενικής απεργίας στο Δημόσιο, θα πραγματοποιηθεί νέα στάση εργασίας (9 πμ - 12 μμ) με συγκέντρωση στις 9.30 πμ στο υπουργείο Εργασίας. Επίσης θα συμμετέχει και στην κινητοποίηση του κλάδου των Κατασκευών, το απόγευμα της **Πέμπτης 7 Απριλίου**, στην πλατεία Κάνιγγος, στις 7 μ.μ., με πορεία στο υπουργείο Εργασίας.

Οι όροι της σύμβασης

Μέσω του απαράδεκτου συμφωνητικού, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ:

- 1) Επιχειρεί να εισάγει το Αγγλικό Εμπορικό(!!) Δίκαιο στις συμβάσεις των εργαζόμενων μηχανικών με Μπλοκάκι (ΔΠΥ) στον Όμιλο.** Χρησιμοποιεί ως πρόφαση το ότι η εταιρεία του ομίλου, από την οποία μισθοδοτείται, τόσο η απολυμένη όσο και οι υπόλοιποι μηχανικοί με Μπλοκάκι, έχει έδρα το Λονδίνο.
- 2) Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι δε θα πληρώνονται σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή τραυματισμού. Όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/Έτος απολύεται.** Δίνουν την «εναλλακτική» στον ασθενή εργαζόμενο να διορίσει έναν αναπληρωτή για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να μας επιστρέψει σε εργασιακό καθεστώς 19ου αιώνα.
- 3) Υποχρεώνουν το μισθωτό με ΔΠΥ να κοινοποιεί στην εργοδοσία για επεξεργασία οποιαδήποτε «ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα»,** δηλαδή πληροφορίες σχετικά με την σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάσταση του προκειμένου να παρακολουθείται η απουσία του λόγω ασθένειας.
- 4) Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας θα αναλάβουν τα έξοδα για ασφάλιση Υγείας, εμβολιασμούς και μεταναστευτικές απαιτήσεις** (βλ. βίζα). Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να παρέχει τις υπηρεσίες του σε οποιοδήποτε μέρος στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό.
- 5) Ζητά εκβιαστικά από τον μισθωτό τεχνικό να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου.**
- 6) Υποχρεώνει τον εργαζόμενο να συνάψει συμβόλαιο με Ασφαλιστική εταιρεία για ασφάλιση της μελετητικής του δουλειάς ώστε να αποζημιώσει την ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για οποιαδήποτε «απώλεια, ευθύνη, έξοδα (συμπεριλαμβανομένων των εύλογων δικαστικών εξόδων), ζημιές ή δαπάνες που προκύπτουν» κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του. **Ουσιαστικά επιδιώκει να εκμηδενίσει το επιχειρηματικό της ρίσκο καλύπτοντας όποιες πιθανές αστικές ευθύνες της με χρήματα των υπαλλήλων της.**
- 7) Ο εργαζόμενος δεν θα μπορεί να βρει το δικό του, αφού θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της Αγγλίας ή της Ουαλίας!!**