



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Το **Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών Μακεδονίας** καταγγέλλει την εταιρία **BIOSAR**, που ανήκει στον όμιλο **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**, για την απόλυση της επί 4 χρόνια εργαζόμενης, επειδή αρνήθηκε να υπογράψει νέα σύμβαση με όρους, οι οποίοι αφαιρούν κάθε έννοια δικαιώματος και παραπέμπουν σε εργασιακό καθεστώς του 19^{ου} αιώνα.

Συγκεκριμένα, η εργοδοσία, ανάμεσα σε άλλα, απαιτεί από την εργαζόμενη:

- Να δηλώσει εγγράφως ότι δεν είναι εργαζόμενη με σχέση εξαρτημένης εργασίας.
- Να καλύπτει το «κενό» της σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας με «αναπληρωτή», που θα υποδεικνύει με «ευθύνη της», ώστε να μη χάσει τη θέση εργασίας μέχρι την επιστροφή της στη δουλειά.
- Να υπογράψει όρο που θα την υποχρεώνει σε καταβολή αποζημίωσης στην εταιρία για ζημιές ή δαπάνες που προκύπτουν από την εκτέλεση της εργασίας της.
- Να υπογράψει ότι εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας θα αναλάβουν τα έξοδα για ασφάλιση Υγείας, εμβολιασμούς και μεταναστευτικές απαιτήσεις (βλ. βίζα)!
- Να συνάψει συμβόλαιο με Ασφαλιστική εταιρεία για ασφάλιση της μελετητικής του δουλειάς ώστε να αποζημιώσει την ΕΛΛΑΚΤΩΡ για οποιαδήποτε «απώλεια, ευθύνη, έξοδα (συμπεριλαμβανομένων των εύλογων δικαστικών εξόδων), ζημιές ή δαπάνες που προκύπτουν» κατά την άσκηση των εργασιακών καθηκόντων του.
- Να κοινοποιεί στην εργοδοσία για επεξεργασία οποιαδήποτε «ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα», δηλαδή πληροφορίες σχετικά με την σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάστασή του προκειμένου να παρακολουθείται η απουσία του λόγω ασθένειας.

Στην πράξη η μεγαλοεργοδοσία απαιτεί εργαζόμενους κομμένους και ραμμένους στα μέτρα της. Στον κλάδο των κατασκευών, η "καλυμμένη" μισθωτή εργασία με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, το γνωστό "μπλοκάκι", είναι ο κανόνας και πηγαίνει μαζί με την εντατικοποίηση της εργασίας. Ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεν θα μπορούσε να αποτελεί εξαίρεση. Το αντίθετο μάλιστα, αξιοποιώντας Οδηγίες της ΕΕ, την υφιστάμενη αντεργατική νομοθεσία και την κατάσταση που επικρατεί στην ντόπια εργασιακή ζούγκλα, επιχειρεί να ανοίξει νέους δρόμους για το ξεζούμισμα των εργαζομένων. Αυτό δείχνουν οι όροι του επαίσχυντου συμφωνητικού, που αξιώνει να υπογράψουν οι εργαζόμενοι, με την απόπειρα εισαγωγής του Αγγλικού Εμπορικού Δικαίου στη σύμβαση να αποτελεί το κερασάκι στην τούρτα.

Όλα αυτά συμβαίνουν σε μια περίοδο που εντείνονται οι συζητήσεις της κυβέρνησης, της ΕΕ, του ΔΝΤ και των άλλων μηχανισμών του κεφαλαίου, για αντεργατικά μέτρα στην κοινωνική ασφάλιση, τις εργασιακές σχέσεις, το ασφαλιστικό, δείχνοντας ότι οι απαιτήσεις του κεφαλαίου για πιο φθηνούς εργαζόμενους δεν έχουν τέλος και βρίσκονται ένα βήμα πιο μπροστά από τους κυβερνητικούς σχεδιασμούς, που ακολουθούν για να δικαιολογήσουν και να απενοχοποιήσουν, με την αναγκαία «νομιμότητα» των αντεργατικών νόμων, την εγκληματική δράση του κεφαλαίου.

Εκφράζουμε τη συμπαράστασή μας στην απολυμένη συνάδελφο μηχανικό και απαιτούμε, εδώ και τώρα, να παρθεί πίσω η απόλυση. Να αποσύρει η εργοδοσία το

επαίσχυντο συμφωνητικό που υποχρεώνει εκβιαστικά να υπογράψουν και άλλοι εργαζόμενοι.

Καλούμε όλους τους συνάδελφους, με τον αγώνα τους μέσα στους χώρους δουλειάς να μπλοκάρουμε τις ορέξεις της μεγαλοεργοδοσίας για δουλειά χωρίς δικαιώματα, για μεροκάματα πείνας.

Καλούμε σε μαζική συμμετοχή στους αγώνες που έχουμε μπροστά μας γιατί γνωρίζουμε ότι ο μόνος τρόπος να υπερασπιστούμε τη ζωή μας, να ξεφορτώσουμε βάσανα από τις πλάτες μας και να χτίσουμε ένα καλύτερο αύριο για εμάς και τα παιδιά μας, περνάει μέσα από τη σύγκρουση με την μεγαλοεργοδοσία και τον αγώνα με επίκεντρο τις δικές μας ανάγκες και συμφέροντα.

Θεσ/νικη 13/04/2016

ΤΟ ΔΣ