



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ-ΒΟΙΩΤΙΑΣ-ΕΥΒΟΙΑΣ-ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

Σ.Ε.ΕΝ. Α-Β-Ε-Κ

Αριστοτέλους 11-15, Αθήνα, ☎ 210 5249317

✉ kladenergia@gmail.com

🌐 kladikoenergeias.wordpress.com

Αρ. Απόφ. 7684/2010

Αθήνα, 3 Απρίλη 2020

ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΗ ΦΩΝΗ ΜΑΣ! ΝΑ ΜΗ ΜΠΟΥΝ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΣΕ ΚΑΡΑΝΤΙΝΑ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Η κατάσταση που βιώνουν σήμερα οι εργαζόμενοι στους χώρους δουλειάς εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού απαιτεί να παίρνονται έγκαιρα μέτρα, χωρίς εκπτώσεις, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η υγεία των εργαζομένων και η μείωση της διασποράς του ιού.

Τα μέτρα υγείας και ασφάλειας προϋποθέτουν, ανάμεσα σε άλλα, **την παροχή όλων των μέσων ατομικής προστασίας, την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών καθαριότητας** σε αυτές τις εγκαταστάσεις, **την τοποθέτηση γιατρού εργασίας στους μεγάλους χώρους εργασίας** καθώς και την **προστασία των εργαζομένων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.**

Για να συνεχίσουν να λειτουργούν απρόσκοπτα οι στρατηγικοί βιομηχανικοί τομείς πρέπει να υπάρχουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις και τα αυξημένα μέτρα προστασίας των εργαζομένων. Είναι όμως διαφορετικό ζήτημα το να παίρνονται μέτρα προστασίας των εργαζομένων και διαφορετικό, στο όνομα της προστασίας της υγείας των εργαζομένων, να παίρνονται μέτρα τα οποία **καταστρατηγούν κάθε εργασιακό** αλλά και **ατομικό δικαίωμα** με στόχο τη διασφάλιση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων.

Από αυτή τη σκοπιά είναι ανησυχητική η **εντατικοποίηση της εργασίας** και η **ημερήσια αύξηση του εργάσιμου χρόνου** για πολλούς εργαζόμενους όπως εξίσου ανησυχητικά είναι τα σχέδια που έχουν ανακοινωθεί στο ΔΕΣΦΑ, **τα οποία προβλέπουν την παραμονή των εργαζομένων στο νησί της Ρεβυθούσας επί 24ώρου**, χρησιμοποιώντας ως κατάλυμα πλοίο, χωρίς να παίρνονται υπόψη μια σειρά από ζητήματα που τίθενται από μία τέτοια επιλογή.

Δεν μπορεί να παραβλεφθεί ότι όλοι οι συνάδελφοι **έχουν υποχρεώσεις εκτός εργασίας, έχουν οικογένεια και προσωπική ζωή.** Ειδικά την περίοδο της πανδημίας έχουν επιφορτιστεί με την φροντίδα συγγενών που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες αλλά και την αυξημένη φροντίδα των παιδιών. Επίσης, υπάρχουν οικογένειες στις οποίες εργάζονται και οι δυο γονείς ταυτόχρονα σε κρίσιμους τομείς (νοσηλευτές/ριες, γιατροί, εμποροϋπάλληλοι κ.α.)

Συγκεκριμένα στο ΔΕΣΦΑ πρέπει άμεσα να μειωθεί η παραγωγή - φορτώσεις στο επίπεδο που θα καλύπτουν τις ανάγκες για την οικιακή χρήση και τις απολύτως απαραίτητες ανάγκες για την τροφοδοσία κρίσιμων εγκαταστάσεων και υποδομών. Το απασχολούμενο προσωπικό να ανταποκρίνεται στην απαραίτητη λειτουργία ασφαλείας και όχι στην εξυπηρέτηση της κερδοφορίας της επιχείρησης.

Είναι απαράδεκτο, η πλειοψηφία των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ να εργάζονται μέσω εργολάβου, μέσα στην ανασφάλεια και την ίδια στιγμή να καλούνται οι ίδιοι να θυσιάσουν την υγεία τους, την οικογενειακή τους ζωή, να κάνουν πάλι οι «ίδιοι τις θυσίες». Καλούμε όλους τους συναδέλφους να διεκδικήσουν τώρα σταθερή και μόνιμη δουλειά! Εδώ και τώρα μονιμοποίηση όσων εργάζονται μέσω εργολάβου, χωρίς όρους και προϋποθέσεις! Να μη σιγήσει η φωνή της διεκδίκησης στο όνομα των «ειδικών συνθηκών».

Οι εργαζόμενοι δε δέχονται τα δικαιώματά τους να μπου σε καραντίνα. Μένουμε δυνατοί και διεκδικούμε:

- **Άμεσα να ενισχυθούν οι δομές του δημόσιου συστήματος υγείας**
- **Επίταξη των ιδιωτικών νοσοκομειακών δομών για την αντιμετώπιση της πανδημίας**
- **Αυξημένα μέτρα της προστασίας της υγείας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας**
- **Να τοποθετηθούν γιατροί εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό στους μεγάλους βιομηχανικούς χώρους**
- **Άμεση εξέταση όσων εργαζομένων εμφανίζουν συμπτώματα από το γιατρό εργασίας και αντίστοιχη παραπομπή για εξέταση για τον ιό αν κριθεί αναγκαίο**
- **Περιορισμός των εργασιών στις απολύτως απαραίτητες με αποκλειστικό στόχο την ικανοποίηση του κοινωνικού συνόλου**
- **Να εξαιρεθούν από την εργασία τους άμεσα, όλοι όσοι ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες**
- **Να διασφαλιστούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Κατάργηση του αίσχους της εργολαβοποίησης. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους χωρίς όρους και προϋποθέσεις**
- **Καμία δυσμενής μεταβολή στους όρους εργασίας με αφορμή τις έκτακτες συνθήκες.**

ΤΟ Δ.Σ.

