



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ-ΒΟΙΩΤΙΑΣ-ΕΥΒΟΙΑΣ-ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

Σ.Ε.ΕΝ. Α-Β-Ε-Κ

Αριστοτέλους 11-15, Αθήνα, ☎ 210 5249317

✉ kladenergia@gmail.com

🌐 kladikoenergeias.wordpress.com

Αρ. Απόφ. 7684/2010

Αθήνα, 16 Μάρτη 2020

ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΦΥΛΑΞΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΝΑ ΜΗΝ ΜΠΟΥΝ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΕ ΚΑΡΑΝΤΙΝΑ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Με αφορμή την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί λόγω της εξάπλωσης του νέου κορωνοϊού, έχουμε να σημειώσουμε τα εξής:

Α. Αναδεικνύονται οι τραγικές ελλείψεις στο δημόσιο σύστημα υγείας το οποίο όλες οι προηγούμενες κυβερνήσεις έχουν πετσοκόψει, εφαρμόζοντας πολιτικές αποφάσεις με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, προς όφελος των επιχειρηματικών ομίλων σε Υγεία και Ασφάλιση. Τα **30.000 κενά οργανικών θέσεων** και η **υποχρηματοδότηση** του συστήματος από τον κρατικό προϋπολογισμό που αγγίζει το **-50%** από το 2010 έως σήμερα, είναι πολιτικές αποφάσεις των ΝΔ, ΠΑΣΟΚ και ΣΥΡΙΖΑ, με τη σφραγίδα της ΕΕ. Γι' αυτό **παραμένουν κλειστά ένα στα τέσσερα κρεβάτια στις ΜΕΘ**, γι' αυτό έχουν **κλείσει πάνω από 10 δημόσια νοσοκομεία τα τελευταία 7 χρόνια**, ακολουθώντας την τακτική των συγχωνεύσεων.

Κυβέρνηση, εργοδοσία και τα διάφορα παπαγαλάκια τους, πετάνε το μπαλάκι στους εργαζόμενους με διαδικτυακές καμπάνιες τύπου #μενουμεσπιτι, καλλιεργώντας, στη συνείδηση του λαού, την ατομική ευθύνη σαν ρίζα και λύση του προβλήματος. Τα περί ατομικής ευθύνης που αναμασούν από το πρωί ως το βράδυ στα ΜΜΕ, οι πολιτικοί υπεύθυνοι για την κατάσταση της δημόσιας υγείας, **δεν μπορούν να κρύψουν την κρατική ευθύνη, η οποία είναι η σημαντικότερη.**

Το σωματείο μας διαχρονικά διεκδικεί ενίσχυση των δομών της δημόσιας υγείας, κατάργηση της ιδιωτικής δραστηριότητας στον κλάδο, πραγματική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα.

Β. Η εργοδοσία στον κλάδο, παίρνει μέτρα τα οποία έχουν σαν πρώτιστο μέλημα την απρόσκοπτη λειτουργία της παραγωγής ή της παροχής υπηρεσιών, τη συνέχεια και αύξηση της κερδοφορίας τους. Σε όσους χώρους είναι εφικτό, **προωθεί την τηλεργασία** αυτοτελώς ή σε συνδυασμό με **εκ περιτροπής εργασία** στους χώρους της εταιρείας (δίκτυα, εταιρείες παραγωγής και εμπορίας κλπ). Στους χώρους των διυλιστηρίων και του Φυσικού Αερίου, εντατικοποιείται η εργασία με υπερωριακή 12ωρη απασχόληση, έτσι ώστε να υπάρχει μια βάρδια σε εφεδρεία, στην περίπτωση κρούσματος, χωρίς ταυτόχρονα να μειώνεται ο ρυθμός παραγωγής των μονάδων. Από μόνη της η μείωση του εργαζομένου προσωπικού, αποτελεί κίνδυνο για την ασφάλεια των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων αν δεν συνδυάζεται με την ταυτόχρονη μείωση της παραγωγής και των εργασιών. Όμως, στην πλειονότητα των χώρων, σε αυτούς που συνεχίζουν να εργάζονται στο χώρο εργασίας, **δεν παρέχονται τα απαραίτητα Μέσα Ατομικής Προστασίας**, όπως ατομικές μάσκες και γάντια μιας χρήσης. **Ακόμα και σε εργασίες που οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να έρχονται σε επαφή με το κοινό τα στοιχειώδη λείπουν** (εργολαβίες καταμέτρησης ΔΕΔΔΗΕ).

Στις περιπτώσεις που κάποιος εργαζόμενος εμφανίζει συμπτώματα, απομονώνεται, στην καλύτερη περίπτωση γίνεται απολύμανση του χώρου **και η παραγωγή συνεχίζεται**, δίχως να μπορεί να διαπιστωθεί αν ο ίδιος είναι θετικός στον κορωνοϊό, αφού το τεστ ανίχνευσης γίνεται σε πολύ συγκεκριμένες περιπτώσεις (βαριά

πνευμονία, ταξίδι σε συγκεκριμένες χώρες) **αφήνοντας έτσι εκτεθειμένους τους συναδέλφους που εργάζονται μαζί του.**

Γ. Υπάρχουν συναδέλφοι, κύρια εργαζόμενοι σε εργολαβίες, οι οποίοι **έχουν παυθεί αναγκαστικά από την εργασία τους**, λόγω των μέτρων, και δεν υπάρχει ενημέρωση για το **πώς θα χαρακτηριστεί η απουσία τους** (κανονική άδεια, άνευ αποδοχών) καθώς και το **αν και πώς θα πληρωθούν γι' αυτές τις ημέρες**. Οι εργοδότες έχουν και το πλεονέκτημα που τους παρέχει το σχετικό νομοθετικό πλαίσιο το οποίο ορίζει πως «...εάν αποφασιστεί από δημόσια αρχή η αναστολή της λειτουργίας ιδιωτικής επιχείρησης, ο εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει αποδοχές στους εργαζόμενούς του».

Δ. Ακόμα και σε τέτοιες δύσκολες στιγμές ο εργοδοτικός συνδικαλισμός δίνει ρέστα. Ο Παναγόπουλος, αφού επανεξελέγη πρόεδρος στη ΓΣΕΕ με ένα συνέδριο παρωδία, που το φύλαγαν οι ασφαλίτες και τα ΜΑΤ, έσπευσε να δείξει πως είναι άξιος ο μισθός του **καλώντας τους εργαζόμενους να πληρώσουν το κόστος από κοινού με τους εργοδότες**. Αμέσως μετά τη συνάντηση στο υπουργείο Εργασίας με τους εργοδοτικούς φορείς με θέμα τον κορωνοϊό δήλωσε: *«μια ενδεχόμενη πανδημία, δεν έχει ταξικά χαρακτηριστικά, θα μας πλήξει όλους. (...) Το πρόβλημα μας αφορά όλους, να μην επιχειρήσουν κάποιοι να δώσουν ταξική διάσταση (...) και βεβαίως είπαμε ότι το κόστος θα πρέπει να το αναλάβουμε όλοι»*. Να βγάλουμε τα συμπεράσματα μας, γιατί υπάρχουν και «ιοί» που μας βασανίζουν χρόνια τώρα.

Η πανδημία και τα μέτρα προστασίας αφορούν όλους τους εργαζόμενους, χωρίς εξαιρέσεις και απαιτούμε εδώ και τώρα να παρθούν από την κυβέρνηση συγκεκριμένα μέτρα για τους εργαζόμενους:

- Να **προσληφθεί το απαραίτητο ιατρικό – νοσηλευτικό προσωπικό** με μόνιμες σταθερές σχέσεις εργασίας, ώστε να λειτουργήσουν όλες οι κλειστές κλίνες ΜΕΘ. Αλληλεγγύη στους μαχόμενους υγειονομικούς.
- Να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας. **Να απαγορευτούν οι απολύσεις.**
- **Κανένας εργαζόμενος να μη μείνει απλήρωτος!** Καμία μείωση στις αποδοχές. Να πληρωθούν οι μισθοί και οι ασφαλιστικές εισφορές όσων παυθούν από την εργασία (ωρομίσθιοι, ημερομίσθιοι, μπλοκάκι).
- Να σταματήσουν οι μονομερείς αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις. Να βγάλουν από το μυαλό τους οι εργοδότες τη μονιμοποίηση της τηλεργασίας.
- **Να παρθούν μέτρα προστασίας των εργαζομένων.** Με ευθύνη του κράτους και της εργοδοσίας να υπάρχει προμήθεια προϊόντων για απολύμανση και ΜΑΠ.
- Με ευθύνη του εργοδότη **να λυθούν άμεσα ζητήματα κακής υγιεινής**, ειδικά σε εργοτάξια, όπως έλλειψη χημικών τουαλετών, σαπουνιών, αντισηπτικών κλπ. Να πυκνώσουν οι εργασίες καθαριότητας στα εργοστάσια.
- **Να δοθούν άδειες με αποδοχές σε όσους ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες**, ή παρουσιάζουν κάποιο σύμπτωμα, εξ αιτίας του οποίου συνιστάται η παραμονή στο σπίτι, ή βρίσκονται σε καραντίνα, επειδή έχουν έρθει σε επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα.

**ΚΑΝΕΝΑΣ ΝΑ ΜΗ ΔΕΧΘΕΙ ΤΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΕΣ,
ΤΙΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΕΠΙΤΟΠΟΥ, ΕΡΧΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

ΤΟ Δ.Σ.

