

Ωρα να βαδίσουμε αλλιώς!

Ωρα αντεπίθεσης για τα δικαιώματα και τις ανάγκες **μας!**

Οι εργαζόμενοι τεχνικοί όλων των ειδικοτήτων βλέπουμε ότι σήμερα που η οικονομία πέρασε σε φάση «ανάκαμψης», αυτή δεν μεταφράζεται σε οφέλη για όλους. Οι αναδιαρθρώσεις στους ομίλους έφεραν οριζόντιες περικοπές μισθών (ΕΛΛΑΚΤΩΡ) και μαζικές απολύσεις που μεταφράζονται σε κέρδη για τους μετόχους.

Η εργοδοσία αξιοποιεί σήμερα τον ορυμαγδό αντεργατικών ρυθμίσεων που φέραν διαδοχικές κυβερνήσεις ΝΔ –ΚΙΝΑΛ -ΣΥΡΙΖΑ. Κάθε κυβέρνηση έβαλε τις δικές της προσθήκες στο αντεργατικό οικοδόμημα, τσάκισαν το μέσο μισθό, εργασιακές σχέσεις και δικαιώματα που με αγώνα κατοχυρώνονταν σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, τις οποίες κατήργησαν ουσιαστικά το 2012. Η ασφάλιση μετατράπηκε σε πλήρως ανταποδοτικό «επενδυτικό προϊόν» με το «έκτρωμα» Κατρούγκαλου που διατηρήθηκε με το νόμο Βρούση και το νέο νόμο Χατζηδάκη που τινάζει στον αέρα τις επικουρικές συντάξεις μέσω της κεφαλαιοποίησης. Για τους μισθωτούς μηχανικούς ο νόμος Κατρούγκαλου «νομιμοποίησε» το ευέλικτο καθεστώς του «συνεργάτη» με μπλοκάκι, του εργαζόμενου χωρίς τα δικαιώματα της εξαρτημένης εργασίας: ωράρια, αποζημιώσεις, άδειες, δώρα, επιδόματα, προστασία της εγκυμοσύνης, όριο ομαδικών απολύσεων, κ.α.).

Η άνοδος της κατασκευαστικής δραστηριότητας, παρά τη μείωση της ανεργίας στον κλάδο, δε φέρνει αποκατάσταση μισθών, πολύ περισσότερο ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των εργαζόμενων. Επιδρούν όροι όπως η κατάργηση των ΣΣΕ που κατάφερε συντριπτικό πλήγμα στο μέσο μισθό στον κλάδο, με το κάτω όριο μισθού να βρίσκεται στα 650 Ευρώ, η μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών που οδηγούν σε συντάξεις – επίδομα φτώχειας. **Στον κλάδο γνωρίζουμε καλά τι σημαίνει 10ωρη ή 12ωρη εργασία με απλήρωτες υπερωρίες που είναι καθεστώς πολύ πριν το νόμο Χατζηδάκη, γιατί με το «μπλοκάκι» δεν πληρωθήκαμε ποτέ υπερωρίες στο εργοτάξιο ή στο γραφείο, απολυθήκαμε γιατί δε δεχτήκαμε να δουλεύουμε τα Σαββατοκύριακα ή οι εργαζόμενες γιατί έμειναν έγκυες.** Η νομιμοποίηση της «τηλεργασίας» επεκτείνει μόνιμα τον εργάσιμο χρόνο, δηλαδή τον απλήρωτο χρόνο δουλειάς, μαζί με την εντατικοποίηση, αυξάνει την εκμετάλλευση, τα κέρδη των εργοδοτών.

Το πέρασμα της οικονομίας στην ανάπτυξη πυροδοτεί την άνοδο των τιμών, η επεκτατική πολιτική φέρνει πληθωρισμό. Η ακρίβεια κάνει ακόμα πιο επιτακτικό τον αγώνα για ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς στον κλάδο. **Η υπογραφή ΣΣΕ είναι ένα σημαντικό βήμα για να απαντήσουμε στη διαρκή επίθεση των εργοδοτών, του κεφαλαίου και της ΕΕ που θέλουν να καθορίζουν με ατομικούς όρους την εργασία και τη ζωή μας. Η συλλογική σύμβαση αποτελεί ασπίδα μας, κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας.**

Για την ανατροπή της αντεργατικής επίθεσης, ενάντια στους εργοδότες, τις κυβερνήσεις τους και την ΕΕ

Έχουμε απέναντί μας τη στρατηγική θωράκισης των κερδών που βγαίνουν απ' την ένταση της εκμετάλλευσης και καταστολής των αγώνων. Το τσάκισμα δικαιωμάτων είναι προϋπόθεση για χρυσοφόρες επενδύσεις στην «πράσινη» και «ψηφιακή» μετάβαση, με νέα κίνητρα και προνόμια για το κεφάλαιο. Αυτό το στόχο υπηρετεί κάθε κυβέρνηση που στηρίζει την καπιταλιστική ανάπτυξη. Γι' αυτό μπορεί ο ΣΥΡΙΖΑ να ψηφίζει όλα τα «αναπτυξιακά» νομοσχέδια της ΝΔ, περισσότερα απ' τα μισά άρθρα του νόμου Χατζηδάκη. **Ο νόμος Χατζηδάκη με τον άμεσο έλεγχο από κράτος και εργοδοσία του μητρώου μελών των σωματείων και την «ηλεκτρονική» ψηφοφορία χτίστηκε πάνω στον απεργιοκτόνο**

νόμο Αχτσιόγλου του ΣΥΡΙΖΑ για την προκήρυξη απεργίας με την ψήφο 50% +1 του συνόλου των εργαζόμενων.

Η πείρα της προηγούμενης δεκαετίας δείχνει ότι είναι απαίτηση ο αγώνας μας να σημαδεύει σταθερά τον πραγματικό αντίπαλο, τους επιχειρηματικούς ομίλους και την ΕΕ. Η κατεύθυνση που επιμένει να συσκοτίζει τον αντίπαλο και να φωτογραφίζει τη «λύση» στην αλλαγή της «δεξιάς» κυβέρνησης, οδηγεί σε αποκλιμάκωση και αναμονή της «λύσης απ' τα πάνω» με μια ψήφο στις επόμενες βουλευτικές εκλογές. Αφήνει ορθάνοιχτο το δρόμο για να συνεχίζεται η αντεργατική επίθεση απ' την επόμενη «αριστερή» κυβέρνηση.

Απέναντι σε νέες αυταπάτες, είναι ώρα να δυναμώσουμε τις εστίες αντίστασης σε κάθε εργασιακό χώρο. Με όπλο μας τις ζωντανές και μαζικές Γενικές Συνελεύσεις να οργανώσουμε την κλιμάκωση. Χτυπούν τη δράση των σωματείων, γιατί ξέρουν πως μπορούν να ξεσπάσουν μαχητικοί αποφασιστικοί αγώνες, να αναγεννηθεί η ταξική πάλη. Θέλουν όλες οι απεργίες να βγαίνουν παράνομες, απεργοί να διώκονται και τα σωματεία να μην μπορούν να σηκώσουν κεφάλι. Οι κινητοποιήσεις των εργαζόμενων στην «e-food», όπως και ο πολυήμερος απεργιακός αγώνας των εργατών στην Cosco μετά το εργοδοτικό έγκλημα δείχνει ότι ο οργανωμένος αγώνας που συνδέεται με την πλατιά εργατική αλληλεγγύη μπορεί να περιφρουρεί απεργίες, να αδυνατίζει την εργοδοτική – κρατική επίθεση, να έχει κατακτήσεις. Όταν οι εργαζόμενοι βγουν ενωμένοι και αποφασισμένοι στο δρόμο, πάει περίπατο η λογική του «τίποτα δε γίνεται».

Το μέγεθος της εργοδοτικής επίθεσης κάνει αναγκαίο το συντονισμό με τα άλλα ταξικά σωματεία στον κλάδο, το Συνδικάτο και την Ομοσπονδία Οικοδόμων, ειδικά για το στόχο υπογραφής Κλαδικής ΣΣΕ στις Κατασκευές.

Είναι απαίτηση ο κοινός βηματισμός με τα πάνω από 400 Σωματεία, Ομοσπονδίες και Εργατικά Κέντρα που συντονίζουν την πάλη πανελλαδικά μετά τη μεγάλη σύσκεψη στο γήπεδο του ΣΠΟΡΤΙΓΚ με πρωτοβουλία των δυνάμεων που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ. Σε κατεύθυνση σύγκρουσης με τον πραγματικό αντίπαλο, εργοδότες και ΕΕ. Με αίτημα την άμεση κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων ΝΔ –ΣΥΡΙΖΑ - ΚΙΝΑΛ που τσακίζουν Συλλογικές Συμβάσεις, εργασιακές σχέσεις και κοινωνική ασφάλιση.

Για τη συγκρότηση ενός μεγάλου απεργιακού μετώπου από Συνδικάτα, Ομοσπονδίες και Εργατικά κέντρα, για να κλιμακώσουμε την πάλη μας με πανελλαδική πανεργατική απεργία

ΓΙΑ ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΕΙ Η ΚΟΙΝΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

- Απειθαρχία για “να μείνει στα χαρτιά” ο νόμος Χατζηδάκη, οργάνωση και συντονισμός της πάλης για την κατάργηση των αντεργατικών νόμων
- Υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας με ριζικές αυξήσεις στους μισθούς
- Κάλυψη με ΣΣΕ όλων των εργαζόμενων με εξαρτημένη σχέση εργασίας ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής τους (μισθός ή Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών κλπ) στην προοπτική κατάργησης του δελτίου παροχής υπηρεσιών με κανονικές προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους
- Μείωση του χρόνου εργασίας. 5νθήμερο-7ωρο-35ωρο
- Όχι στη μονιμοποίηση της τηλεργασίας μετά το πέρας της πανδημίας